

Die betriebliche Krankenzusatzversorgung (bKV) – eine Lösung mit erlebbarem Mehrwert für Arbeitgeber und Arbeitnehmer!

Neben den wichtigen operativen Tätigkeiten des betrieblichen Alltags kommt einer modernen, effizienten und strategischen Mitarbeiterführung wachsende Bedeutung zu. Vor allem für klein- und mittelständische Unternehmen werden **Mitarbeiterbindung und Mitarbeitergewinnung** zu einer immer größer werdenden Herausforderung. Innovative Konzepte sind gefragt, um im Kampf um die besten Köpfe zu bestehen.

Alle Studien zum Thema „Vergütungssysteme“ ergeben ein einheitliches Bild: Geld allein nutzt als Motivator kaum – zumindest ist die Wirkungskdauer einer Gehaltserhöhung oder einer Prämie als sehr kurz zu bezeichnen.

Zudem stellt die **Gesundheitsversorgung der Mitarbeiter** eine immer größere Herausforderung für Unternehmen dar. Eine immer älter werdende Belegschaft bedarf einer umfangreicheren Gesundheitsversorgung. Wir müssen aber feststellen, dass die Leistungen der gesetzlichen Krankenkassen immer mehr zurückgefahren werden. Vieles steht nicht mehr im Leistungskatalog oder es werden stets höhere Zuzahlungen vom Versicherten verlangt. Eine zusätzliche Herausforderung für Unternehmen, denn

"Gesunde Mitarbeiter kosten Geld - kranke Mitarbeiter ein Vermögen!"

Konzepte zur betrieblichen Gesundheitsförderung sollten die gesamte Organisation ebenso wie den einzelnen Mitarbeiter im Blick haben. Ein integriertes Konzept umfasst daher Maßnahmen zur Schaffung guter Arbeitsbedingungen und Lebensqualität am Arbeitsplatz (betriebliches Gesundheitsmanagement), ergänzt um eine individualisierte Soforthilfe im Krankheitsfall.

Hier bietet unser Konzept der „**betrieblich finanzierten Krankenzusatzversorgung**“ (bKV) als **Ergänzung zur gesetzlichen Krankenversicherung** eine ganz neue Möglichkeiten, den Mitarbeitern attraktive Leistungen über den Betrieb zur Verfügung zu stellen: Konkret sind dies z.B. Lösungen für die Kostenübernahme von Vorsorgeuntersuchungen (Krebsvorsorge, etc.), Zahnbehandlung, Zahnersatz, Sehhilfen, alternative Heilmethoden, oder Krankenhaus-aufenthalten (freie Arztwahl, Aufenthalte im 2-Bett-Zimmer).

Immer mehr Unternehmen unterstützen ihre Mitarbeiter bei der Gesundheitsvorsorge bzw. -versorgung. Ein durch den Arbeitgeber organisierter Gruppenvertrag in Form einer bKV bringt sowohl für das Unternehmen, als auch für die Mitarbeiter, **Vorteile gegenüber einer individuell abgeschlossenen privaten Kranken-Zusatzversicherung** (z.B. Gruppenkonditionen, keine Gesundheitsprüfung, keine Wartezeiten).

Die Motive für die Einführung einer bKV sind vielfältig: Arbeitgeber verfolgen dabei nicht immer nur soziale Aspekte. Durch die finanzielle Förderung von z.B. Vorsorgeuntersuchungen lassen sich perspektivisch Fehlzeiten reduzieren, dies führt zu einer Steigerung der Produktivität. Außerdem kann den Mitarbeitern im Krankheitsfall eine bessere/ schnellere medizinische Versorgung zur Verfügung gestellt werden. Zudem geht es Unternehmen auch um die eigene Außendarstellung. Auch und gerade in Zeiten des Fachkräftemangels wird ein pfiffiges ganzheitliches Vorsorgemodell als Pluspunkt gewertet und hilft, sich zukünftig Talente zu sichern.

Investieren auch Sie aktiv in die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter - Der Nutzen für alle Beteiligten ist groß, die Kosten und der Aufwand für das Unternehmen aber sind überschaubar.

Die verschiedenen Vorteile sowie die Ausgestaltung als auch die Vorgehensweise bei der Einführung einer bKV stellen wir Ihnen gerne im Rahmen eines persönlichen Gesprächs vor. Selbstverständlich auch um etwaige Fragen ihrerseits zu besprechen.

Ihr Ansprechpartner: Dipl.-Kfm. Lars Aumann, Fon: (0421) 83 94 90 00, Mail: lars.aumann@ifm-bremen.de